

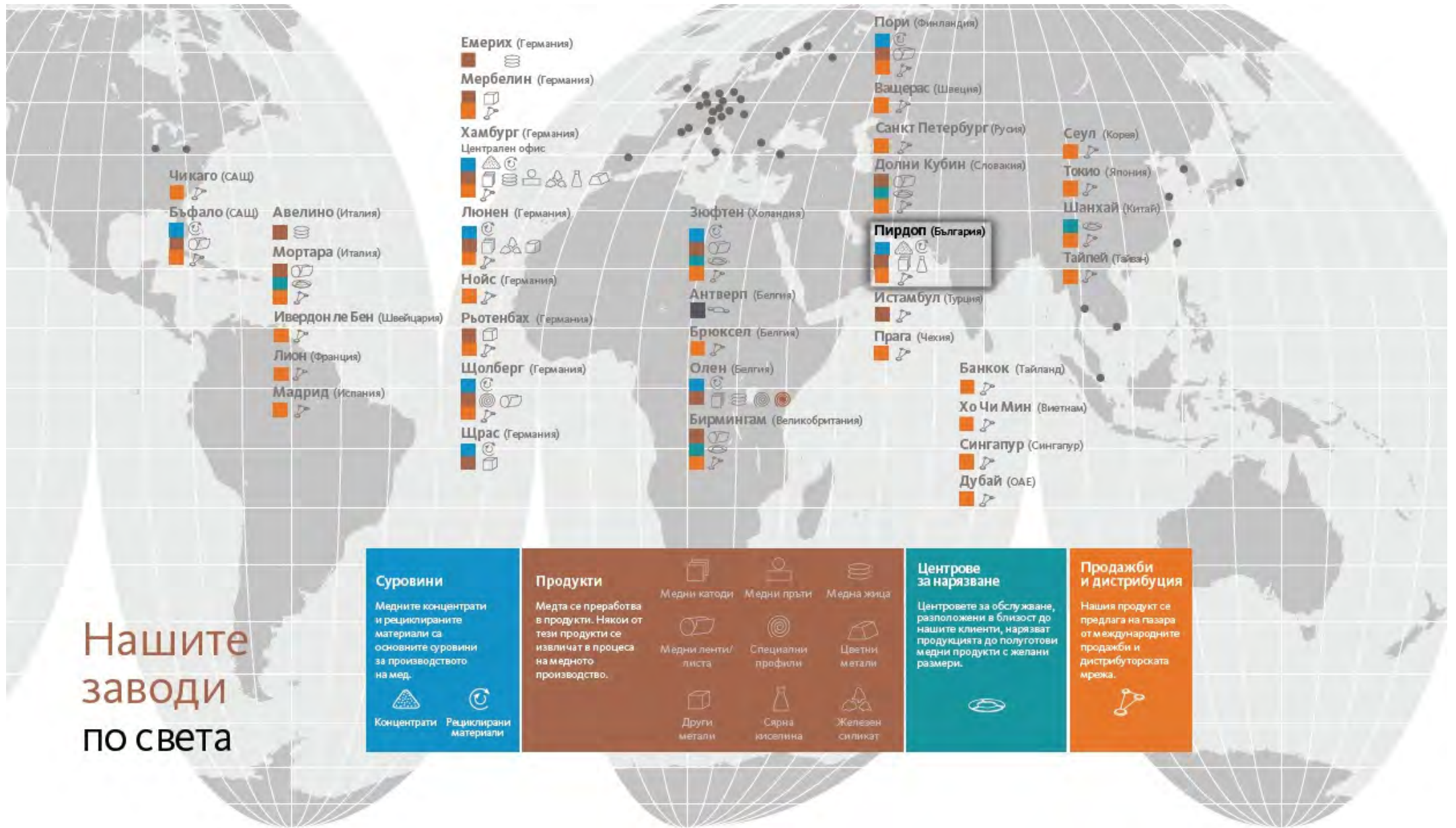


ПАРТНЬОРСТВОТО КОМПАНИЯ-УЧИЛИЩЕ

**Елена Димова,
Аурубис България АД**

**Мария Денева,
Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД**

17 декември 2013 г.

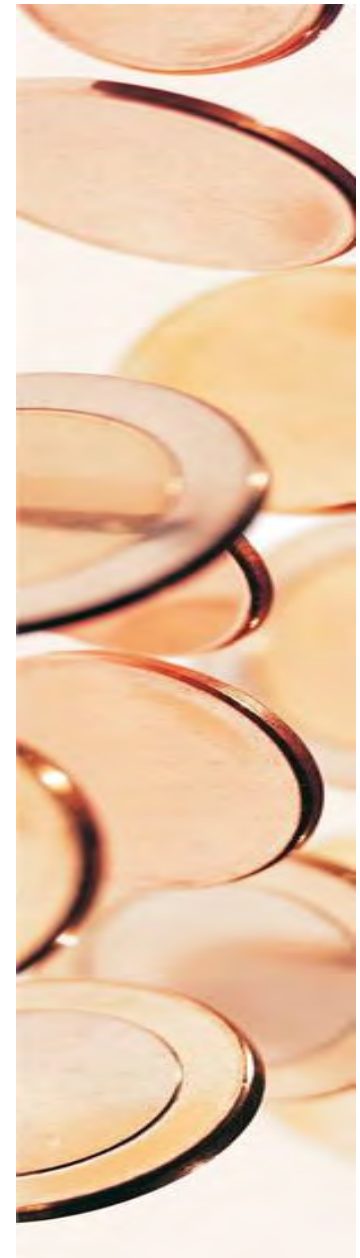


Нашите заводи по света

<p>Суровини</p> <p>Медните концентрати и рециклираните материали са основните суровини за производството на мед.</p> <p> Концентрати Рециклирани материали</p>	<p>Продукти</p> <p>Медта се преработва в продукти. Някои от тези продукти се извличат в процеса на медното производство.</p> <p> Медни катоди Медни пръти Медна жица</p> <p> Медни ленти/листа Специални профили Цветни метали</p> <p> Други метали Сярна киселина Железен силикат</p>	<p>Центрове за нарязване</p> <p>Центровете за обслужване, разположени в близост до нашите клиенти, нарязват продукцията до полуготови медни продукти с желани размери.</p> <p></p>	<p>Продажби и дистрибуция</p> <p>Нашия продукт се предлага на пазара от международните продажби и дистрибуторската мрежа.</p> <p></p>
--	---	---	--

» Икономически показатели:

- » **4,3 млрд. лева** приходи за финансовата 2011-2012;
- » **14%** от общия износ на страната;
- » **4%** от БВП на страната;
- » **65%** от суровините са внос;
- » **95%** от продукцията е износ;
- » Над **500 млн. евро** инвестиции за последните десет години, от които над **100 млн. евро** за подобряване на параметрите на околната среда;



Дънди Прешъс Металс



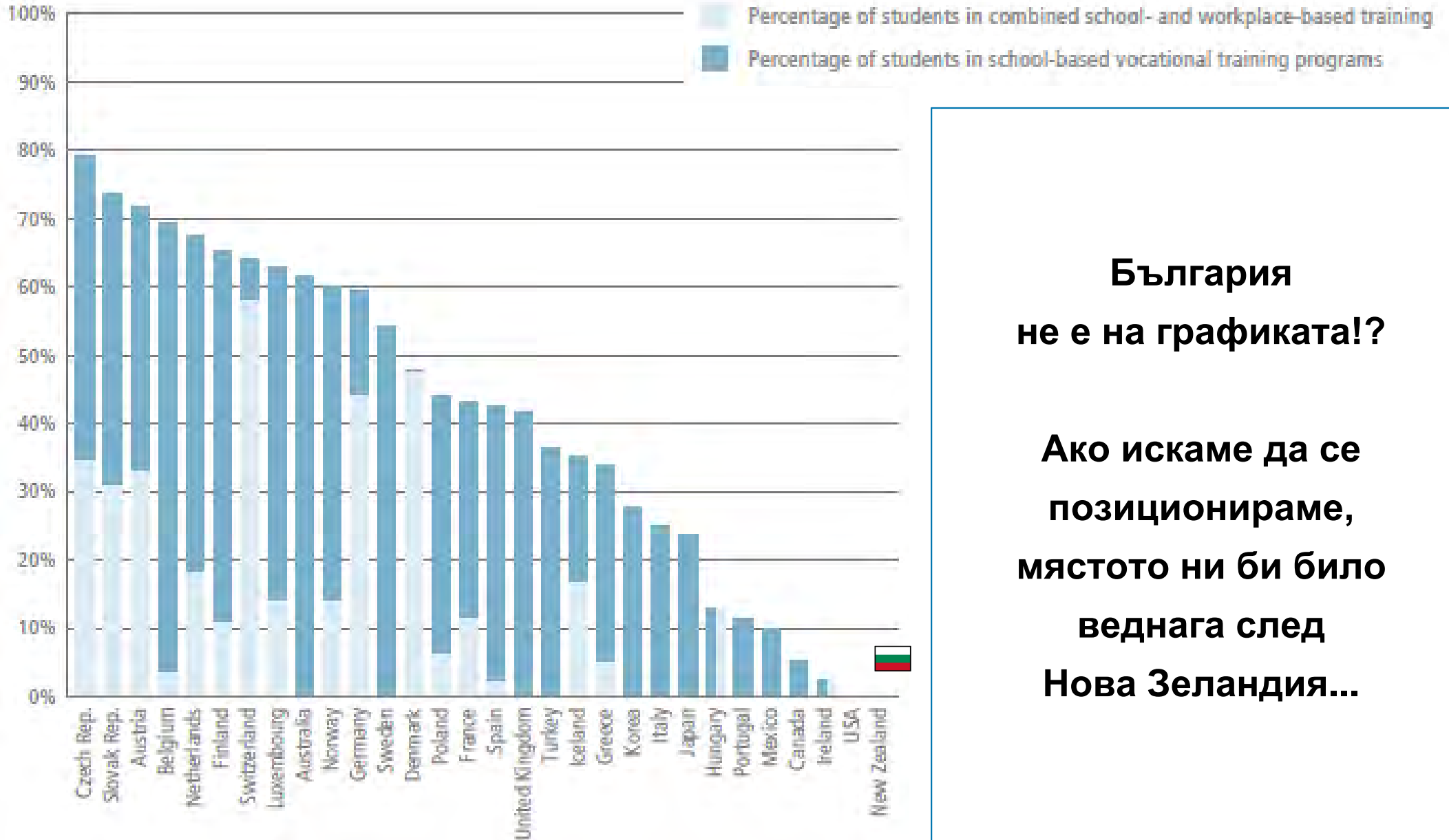
- » 2006 – The Green Apple Award – Награда „Зелена ябълка“ за най-добри практики в опазването на околната среда в Европа
 - » 2010 – Награда за социално-отговорна компания на Българската минно-геоложка камара
 - » 2011 – Международна награда за иновации на Сиско в категорията „Най-иновативна, допринасяща за развитие на бизнеса мрежа за 2011 г.“ за проектите по изграждане на безжични подземни комуникации в рудниците в България и Армения.
 - » 2012 – три отличия на Годишните награди за отговорен бизнес, организирани от Българския форум на бизнес лидерите:
 - Второ място в категорията „Инвеститор в знанието“;
 - Второ място в категорията „Инвеститор в обществото“;
 - Награда *Engage*, присъдена от Международния форум на бизнес лидерите за разнообразните проекти в полза на развитието на обществото и висока ангажираност на служителите на Дружеството с участие в общественно-полезни каузи.
 - » 2013 – първо място в категорията „Най-голям обем финансови дарения“ от конкурса „Най-голям корпоративен дарител“. ДПМ Челопеч беше наградена за дарените 3 081 283 лева през 2012 г., инвестирани в общественно значими проекти за подобряване на околната среда и инфраструктурата в Средногорския регион, в развитието на качествено образование, във възстановяването и поддържането на културните традиции, в подкрепа на спортни инициативи и събития.
-



1. Германия VS България

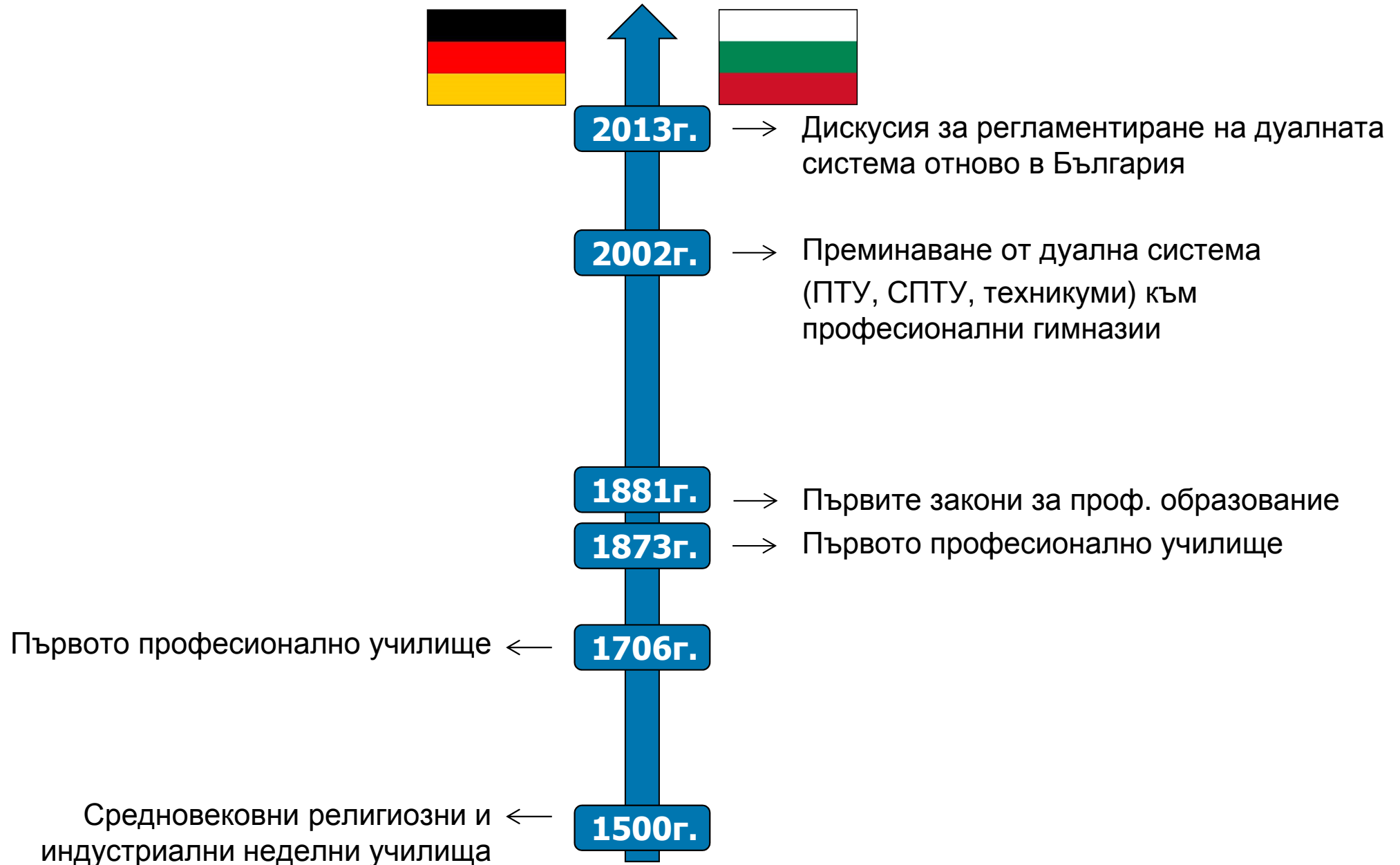
**2. Как започнахме в
Дънди Прешъс Металс
Челопеч?**

**3. Кога се включи
Аурубис България?**



**България
не е на графиката!?**

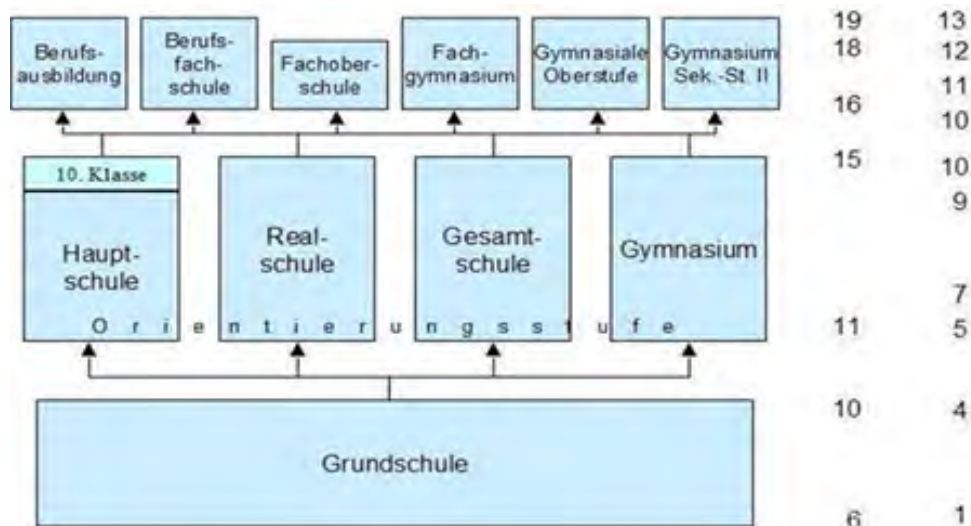
**Ако искаме да се
позиционираме,
мястото ни би било
веднага след
Нова Зеландия...**





- » Регулаторни институции:
Училищни власти по провинции
- » **Видове средни училища в Германия:**
 - » Gymnasium - подготвя учениците основно за университет
 - » Hauptschule - подготвя учениците основно за включване в дуалната система за обучение

- » Регулаторна институция:
Националната агенция за професионално образование и обучение /НАПОО/
- » НАПОО Програми:
 - » Програма А – учащи
 - » Програма Б – завършващи (дванадесетокласници)
 - » **Програма В** – завършили средно образование и работещи
 - » ...
- » Ние допълнително разработихме **вътрешните програми** за практическо обучение, съвместно с колеги, технически експерти от съответните звена в компаниите



1. Германия VS България



2. Как започнахме в Дънди Прешъс Металс Челопеч?

3. Кога се включи Аурубис България?

- » През 2007 г. ДПМ Челопеч потърси дългосрочно решение за проблема с липсата на квалифицирани кадри

 - » Съвместно с Професионалната гимназия по механо-електротехника – гр. Пирдоп беше стартирана първата Програма за практическо професионално обучение с основни цели:
 - Придобиване на теоретични познания, които веднага се допълват и адаптират спрямо практическия опит
 - Развитие на специализирани професионални способности и умения
 - Изграждане на мотивирани бъдещи служители в Компанията
 - Бизнесът в подкрепа на професионалното образование
-

Стъпки за разработването на Програмата:

- » Избор на специалности за обучение на бъдещите практиканти след анализ на нуждите на бизнеса
- » Разработване на учебни планове с участието на ръководители от ДПМ Челопеч и преподаватели от ПГМЕ – гр. Пирдоп
- » Лицензиране на Център за професионално обучение към ПГМЕ – гр. Пирдоп
- » Ремонт и оборудване на зали за обучение в ЦПО
- » Септември 2007 г. – прием на първи випуск практиканти



- » **Възможност да се запознаят с уникални производствени процеси и бизнес модели в компании, които оперират в световен мащаб;**
 - » **Ценни практически знания и умения чрез работа по конкретни задачи и проекти под ръководството на ментори;**
 - » **Месечно възнаграждение, транспорт до работното място и храна;**
 - » **Реална възможност за наемане на работа в Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД или Аурубис България АД, след успешно завършване на Програмата за практически професионално обучение.**
-



1. Германия VS България

**2. Как започнахме в
Дънди Прешъс Металс
Челопеч?**



**3. Кога се включи
Аурубис България?**

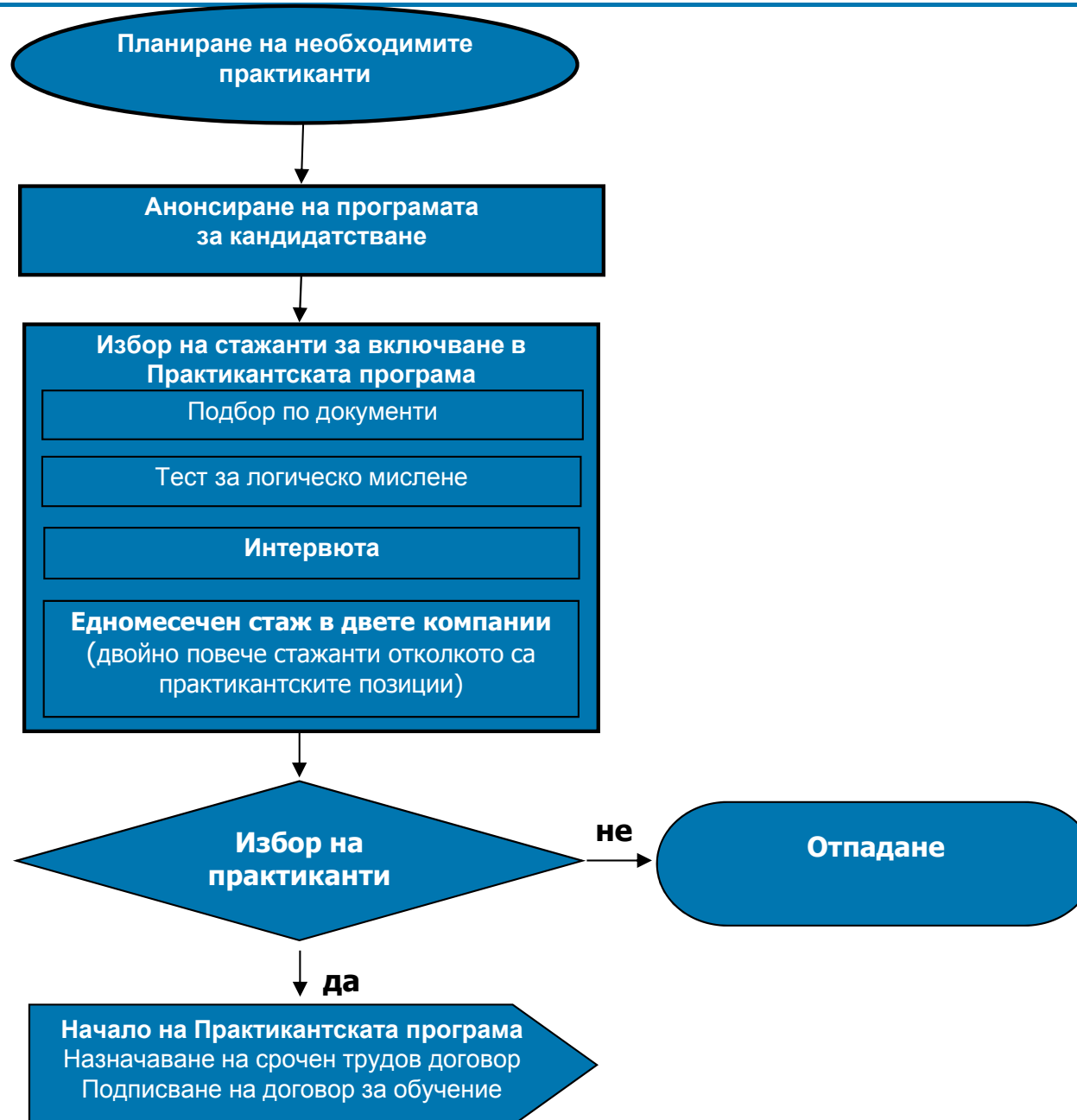
» През 2011 година Аурубис България стана партньор на Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД и Гимназията по механо и електротехника – гр. Пирдоп в разработената от тях Програма за практическо професионално обучение;

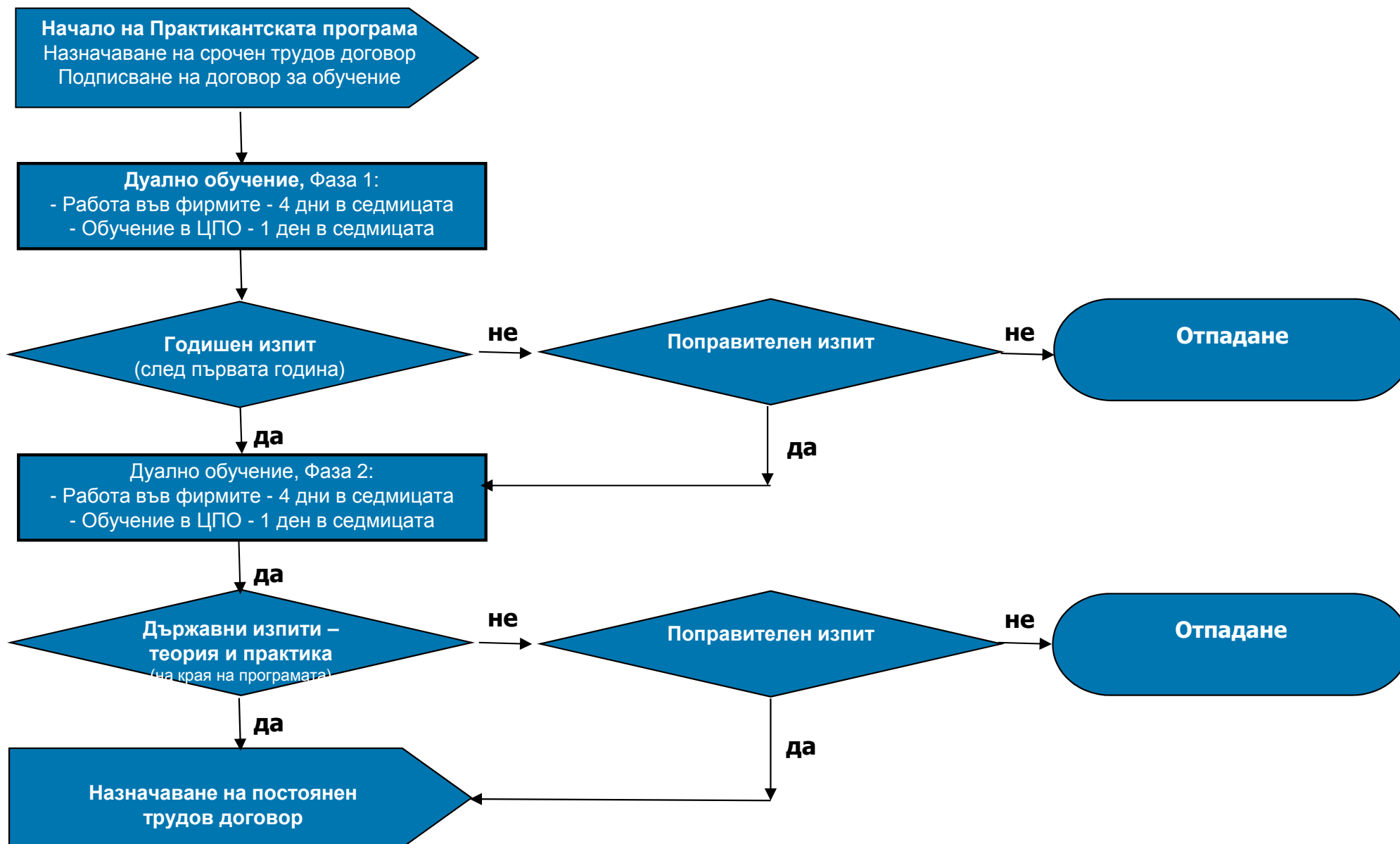
» Текущи специалности:

» Механо шлосери;

» Електро КИП и А специалисти;







- » През 2013 г. Аурубис България стартира Програма за практическо професионално обучение в Производство;
- » Аурубис България покани 13 стажанти на едномесечен стаж;
- » От тях ще бъдат избрани 8, които да се включат в Програмата за практическо професионално обучение в Производство:
 - » 5 кандидати, които да се обучават в направление «Металургия»;
 - » 3 кандидати – в направление «Рафинерия»;
- » Продължителност на програмата: 18 месеца.





Благодарим за вниманието!



Елена Димова,

Аурубис България АД

Мария Денева,

Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД